

ERKKERI uutiset

2 2011

ERKKERI- ja TE-ERKKERI-projektien tiedotuslehti



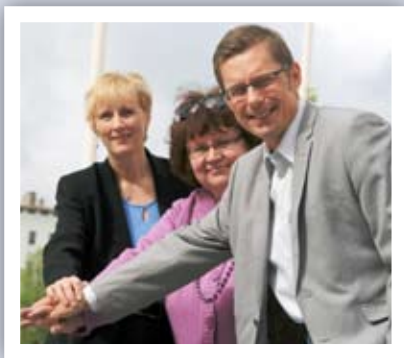
**Verkostovalmentajan
viisaita arvauksia**

Kurkistus kulisseyhin

**Sukella kevätseminaarin
kuviin ja tunnelmiin**

Kesäyllätys!
ERKKERI-koulutukset jatkuvat syksyllä.
Lisätietoja ERKKERIn web-sivuilla
www.opinovi.fi/erkkeri

ERKKERI nyheter



Menestyneen
projektin takana on
sitoutunut johto

6



Kesä ja ERKKERI saapuivat
Turkuun



ERKKERI etsi
kehittettävää ja löysi
vahvuuksia

14

Sisällys.....

Pääkirjoitus	3
Verkostovalmentajan viisaita arvauksia	4
Menestyneen projektin takana on sitoutunut johto	6
ERKKERI poimintoja	8
Kesä ja ERKKERI saapuivat Turkuun	10
ERKKERIssä nyt	13
ERKKERI etsi kehitettävää ja löysi vahvuuksia	14
ERKKERI nyheter	17

ERKKERI uutiset

2 2011

ERKKERI- ja TE-ERKKERI-projektien tiedotuslehti

ERKKERI on Jyväskylän ammattikorkeakoulun ammatillisen opettajakorkeakoulun hallinnoima projekti, jossa ovat mukana Hämeen ammattikorkeakoulun ammatillinen opettajakorkeakoulu ja Jyväskylän yliopiston opettajankoulutuslaitos. TE-ERKKERIä hallinnoi Koulutus- ja kehittämiskeskus Salmia.

Päätoimittaja
Auli Ryhänen

Toimitussihteeri
Nina Viertorinne

Ulkoasu ja taitto
Martti Hänninen

ERKKERI ja TE-ERKKERI toteutetaan vuosina 2008 – 2011 Työ- ja elinkeinoministeriön ja Euroopan sosiaalirahaston myöntämällä varoilla.

opinovi

www.opinovi.fi/erkkeri

Yksi ovi sulkeutuu ja toinen aukeaa: on aika kiittää ja jatkaa matkaa

ERKKERIn lukuvuosi on ollut työn täyteinen ja menestyksellinen. Ke-vään ehdoton timantti oli "Kui se aikuisohjaus sit?" -kevätseminaarimme Turussa, jossa kuulijoiden monille aisteille tarjottiin elämyksiä ja tiukkaa asiaa menneestä, nykyisyydestä ja tulevaisuudesta. Kannattaa käydä katsomassa seminaarin parhaista paloja www.opinovi.fi/erkkeri-sivuilta.



Kesälomien kynnyksellä on myös aika katsoa, millaisia eväitä ja tuloksia projektireppuun kerättiin. Projektijoukkue istahti toukokuussa pohtimaan työn tuloksia itsearvioinnin merkeissä. Nousi esiin, että projektissa yhteistyön tuottama toimintatapa ja sovitut strategiat mahdollistivat asiakaslähtöisten ERKKERI-koulutusten toteutumisen ja räätälöityjen ratkaisujen löytymisen.

Olen ylpeä ERKKERI-joukkueestamme. Meillä on motivoitunut, sitoutunut ja vastuuntuntoinen henkilöstö, joka on heittäytynyt ennakkoluulottomasti ja rohkeasti projektityöhön. Tätä tukee vahva yhteisöllisyys ja yhdessä tekemisen meininki. Koulutukset ovat olleet onnistuneita ja palaute on ollut erinomaista. Tässä työssä on myös tärkeää, että organisaatioidemme johto tukee toimintaamme. Sen tuen olemme saaneet ja se näkyy tuloksissa.

ERKKERIssä puhaltavat nyt muutoksen tuulet. Onneksenne pystymme jatkamaan koulutuksia täydellä volyyminä ainakin vuoden 2012 loppuun asti lisärahoituksen turvin. Näin pystymme mahdollistamaan koulutusta myös niille, jotka eivät ole mahtuneet aiempiin koulutuksiin. Neuvottelut alueellisten Opin ovi -projektien kanssa on jo käynnistetty. Lisäksi pystymme tarjoamaan suosittuja konsultaatioita ja valmennuksia aikuisten neuvonta- ja ohjaustyötä tekeville henkilöille eri yhteisöissä ja organisaatioissa.

ERKKERI Uutisten julkaisu erillisenä lehtenä päättyy. Syksystä alkaen voit lukea ERKKERI-juttuja Elinikäisen ohjauksen verkkolehden Elostä sekä verkkosivuiltamme www.opinovi.fi/erkkeri. Näin pääset lukemaan samassa paikassa elinikäisen ohjaukseen liittyvät uutiset, ilmiöt ja asiantuntija-artikkelit. Verkkolehdeä toimittaa Aikuisohjauksen koordinaatioprojekti. Verkkolehden tavoitteena on tuoda monipuolisesti näkyviin elinikäisen ohjauksen merkitystä niin työelämän ja yhteiskunnan

kehittämisen kuin elinikäisen oppimisenkin näkökulmista. Verkkolehti on luettavissa osoitteessa <http://verkkolehdet.jamk.fi/elo>

Lopuksi haluan lämpimästi kiittää kaikkia lehden lukijoita, yhteistyökumppaneita ja erityisesti ERKKERI-joukkuetta. Siirryn 1.8.2011 alkaen Aikuisohjauksen koordinaatioprojektin projektipäälliköksi, tosin jonkin aikaa minulla on mahdollisuus toimia ERKKERIssä asiantuntijana ja hiljaisen tiedon siirtäjänä. ERKKERIn puikkoihin astuu Pirjo Hänninen. Toivotan Pirjolle menestystä ja iloista meininkiä johtamiseen.

Nyt on kesä ja linnulla pesä.

Aurinko paistaa, jäätelöä voi maistaa

ja kesän tuoksua haistaa.

Kesällä on lehdet puussa, oravalla käpy suussa.

Kesällä linnut laulaa ja minä voin onnellisena nauraa.

Kesälaitumia ja päivänkakkaroita varpasiin kaikille!

Auli Ryhänen

projektipäällikkö

ERKKERI -projekti

Jyväskylän ammattikorkeakoulu,

ammattillinen opettajakorkeakoulu

Verkostovalmentajan viisaita arvauksia

Verkostovalmentaja on Aikuisohjauksen koordinaatioprojektin asiantuntija, joka vastaa erityisesti Opin ovien alueellisen kehittämistyön tukemisesta. Verkostovalmentajat, joilla on myös ohjausalan asiantuntemusta, konsultoivat alueellisia projekteja ja niiden sidosryhmiä verkoston rakentamisen ja johtamisen haasteissa.

Hannele Torvinen kertoo verkostovalmentajan toimintatavoista ja haaveista.



Innostus on tarttuvaa, kun uskoo asiaansa ja yhteiseen tekemiseen. Opin Ovi -hankkeiden verkostovalmentajana minulla ollut ilo ja etuolaisuus olla mukana tällaisessa työssä, kehittämässä aikuiskoulutuksen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen alueellisia toimintamalleja. Työn sisältönä on ollut hakea ymmärrystä verkostomaiseen toimintatapaan. Valmistautuminen verkostovalmentauksiin on viisaita arvauksia: herkätkorvat ja avoin mieli kantaa. Hyvä valmistautuminen ja tarkat suunnitelmat ovat olleet matkaeväitä, joista voi aina poiketa.

Sattuma suosii valmistautunutta mieltä

Aina se ei ole ollut helppoa. Sytyn ja tunnen olevani parhaimmillani juuri silloin, kun edessä olevat tehtävät tuntuvat jopa mahdottomilta. Saan voimaa ajatuksesta, että taas on uusi alue vallattavana ja oppia kertyy valtavasti. Usein kuvittelen, että taaskaan ei ollut riittävästi aikaa perehtyä ja valmistautua. Valmistautuminen etenee prosessina ja laitan asioita hautumaan hyvissä ajoin.

Toimintamallini on muovautunut vuosien kuluessa ja nyt käytän sitä jo tietoisena työskentelymallina. Perustan asioille omia tiedostoja ja kansioita, joihin kerään ideoita, muistiinmerkinöjä, käytyjä keskusteluja ja satunnaisia havaintoja. Annan sattumalle mahdollisuuden rikastaa valmistautunutta mieltä. Teen systemaattista tiedonhakua. Etsin tutkimuksia ja sähköpostiini kolahtaa säännöllisesti keskeisistä jouluaaleista alertteja (hälytyksiä uusista numeroista). Surffailen, googletan, tutkin hakemistoja ja lähdeluetteloita. Laitan myös löytämäni jakoon ja kiertoön, työyhteisön sisällä sähköpostina ja ulkoisille verkostoille Twitterissä¹.

Arvostan työkaluita, jossa

ideoita, tietoa ja kokemuksia jae-
taan. Valmistautunut mieli mahdol-
listaa löydöt. Huomaan itseni usein
ihmettelemästä, miten satunnainen
lehden selaaminen tai kirjaston
uutuushylly taas tarjosikaan näin
osuvia ajatuksia.

Sparraajaa aina tarvitaan

Voimme jokainen toimia toistemme
sparraajina. Kollegat ovat siinä lois-
tavia. Usein pelkkä kuuntelu auttaa.
Hänen ei tarvitse tietää asiastani,
pieni hetki aikaa kuunnella ja kom-
mentoida riittää.

Jäsennän ajatuksiani ja ideoita
puhumalla. Piirtäminen puolestaan
kiteyttää ajattelua ja sanomaa. Tämä
on mielenkiintoinen havainto, sillä
opiskelijana kuvioiden lukeminen
oli vaikeinta, mitä tiesin.

Keskustelen työkysymyksistä
myös Anna-tyttäreni, viittä vuotta val-
miin DI:n kanssa. Koska tunnemme
toistemme mielenkiinnon kohteet,
on luontevaa vinkata puolin ja toisin
blogi- ja kirjalöydöistä² ja omista
havainnoista.

Ymmärrys verkostoista

Verkosto käsitteenä, toimintamal-
lina ja osaamisena on moniulottei-

nen ilmiö. Uskon meidän olevan niin
alojemme ammattilaisina kuin työ-
yhteisöjen jäseninä aivan uudenslais-
ten käytänteiden äärellä. Verkostot
avaavat työtämme organisaatioita
laajemmalle. Kyse on kokonaisen
työ- ja oppimiskulttuurin muutok-
sesta.

Verkostovalmentajan ymmär-
rystä olen rakentanut monesta
suunnasta. Verkostotutkijoiden
verkostotapaamiset ja verkostoana-
lyttiset tutkimukset antoivat käsit-
teitä ja konkretiaa. Katri Valkokarin
ja kumppaneiden VERKA-työkirja
liiketoimintaverkostojen kehittämi-
seen mallinsi niiden rakentamista.
Sosiaali- ja terveysalalla tehty kehit-
tämistyö on antanut välineitä työ-
prosessiin. Se, miten koulutuksen
maailmassa verkostoja on ymmär-
retty, avautui Ammattikasvatuksen
aikakauskirjan vuosikertoista. Mer-
kittävin anti on ehdottomasti ollut
Opin Ovi -projektien projektipäälli-
köiden ja alueellisten verkostotoi-
mijoiden työprosessien eri vaiheista
nousseet tarpeet.

Unelmia arjesta

Uskon, että merkittävimmät inno-
vaatiot syntyvät arjen toiminasta,
käytännön työn kautta. Kun verkos-
totoimijoilla on tekemisen palo ja

vapaus, toimintamallit kehittyvät
yhteisen tiedonmuodostuksen
kautta. Vastuullinen työote synnyt-
tää luottamusta ja pitää sisällään
vapauden luoda uudenlaista työn
tekemisen kulttuuria.

Verkostojen suurin haaste ei
enää olekaan niiden luomisessa
ja ruohonjuuritason toiminnassa
vaan verkostojen johtamisessa.
Tarvitsemme johtamista, joka raivaa
esteitä hyvän tekemiseltä, sillä ohja-
uksen toimijat yhdessä asiakkaiden
kanssa ovat parhaita oman työnsä
kehittäjiä!

- teksti: **Hannele Torvinen**
kirjoittaja toimii
verkostovalmentajana
Aikuisohjauksen
koordinaatioprojektissa

1) <http://twitter.com/tiipiit>

2) Aaltonen-Ogbeide, T., Saastamoinen, P., Rainio, H. ja Vartiainen, T. (toim.) 2011.

Silmät auki sosiaaliseen mediaan. Eduskunnan tulevaisuusvaliokunnan julkaisu 3/2011: <http://bit.ly/mv0POD>
Eriksson, K. 2009. Maailma ilman ulkopuolta. Verkostot yhteiskunnallisessa ajattelussa.

Halava, I. & Pantzar, M. 2010. Kuluttajakansalaiset tulevat! Miksi työn johtaminen muuttuu? <http://bit.ly/cySJZR>

Harisalo, R. & Miettinen, E. 2010. Luottamus. Pääomien pääoma.

Kangaspunta, S. (toim.) 2011. Yksilöllinen yhteisöllisyys. Avaimia yhteisöllisyyden muutoksen ymmärtämiseen.

Miettinen, S. (toim.) 2011. Palvelumuotoilu – uusia menetelmiä käyttäjätiedon hankintaan ja hyödyntämiseen.

Menestyneen projektin takana on sitoutunut johto

ERKKERI on monelle tuttu tänään, mutta mitä ERKKERI oli eilen? Projektin elämäнкаareen liittyy monen ihmisen työpanos. Osa heistä on näkyviä hahmoja projektin arjessa, osa on kaveri kulisseissa. ERKKERiä koordinoi Jyväskylän ammattikorkeakoulun ammatillinen opettajakorkeakoulu ja tukijoukoissa vaikuttavat tutkimus- ja kehityspäällikkö Leena Kaikkonen ja opettajankoulutuspäällikkö Jukka Lerkkanen. Projektin keskeisin hahmo on projektipäällikkö Auli Ryhänen.

ERKKERIn syntyyn vaikutti henkilöitä oppilaitoksista, ministeriöistä ja TE-hallinnosta. JAMK:lla merkittävin rooli oli Jukka Lerkkasella, jonka vahvasta ohjausteoreettisesta taustasta ponnahti ensimmäinen ajatus ERKKERistä. Myös Leena Kaikkonen tuli mukaan hankesuunnitteluun jo aikaisessa vaiheessa ja Auli Ryhänen kohtasi ERKKERIn ensi kerran syksyllä 2008.

ERKKERiä leimasi alusta asti voimakas tarvelähtöisyys. Idea nousi aiemmista tutkimuksista ja aikuisten ohjauksen kehittämistarpeesta. Vaikka hankesuunnitteluvaihe oli pitkä, usko hankkeen toteutumiseen oli vahva. ”Jotain hankkeen tarpeellisuudesta kertoo se, että ensimmäisiä koulutuksia ei markkinoitu lainkaan. Koulutuksille oli huutava pula”, toteaa Auli.

Näkökulmien runsautta

Projektin onnistumisen yksi edellytys on oikeat roolit ja johdon sitoutuminen. Leenalla, Jukalla ja Aulilla on selkeä paikkansa projektissa. Tämä näkyy läsnäolona ja vaikuttamisena projektin arjessa.

Leenan rooli ERKKERissä linkittyy tutkimus- ja kehityspäällikön tehtäviin. ”Ajattelen olevani taustatuki ja kommentaattori”, Leena kiteyttää

oman roolinsa. Hän on mukana projektihallinnon haasteissa sekä projektin ohjausryhmässä. Myös projektin rooli organisaatiolle on merkittävä. ”ERKKERI on iso, merkityksellinen ja ajassa oleva hanke. ERKKERIn kautta olemme näköalapaikalla suuntaan ja toiseen.”

Jukka on muuttunut hankkeen käynnistäjästä projektin taustavoimaksi. Hänet koetaan monipuolisena mentorina ja taustavaikuttajana. ”ERKKERI merkitsee aikuisten ohjauksen kehittämiseksi tärkeintä valtakunnallista hanketta.” Tämä on Jukan näkökulmasta keskeisin syy ERKKERIn tukemiseen. Jukka toimii myös ERKKERI-koulutusten asian tuntijaluennoitsijana.

Aulia kuvaillaan ERKKERI-hengen ylläpitäjäksi: ”Auli on ollut huikea yhteisön luoja ERKKERissä”, toteaa Jukka. Projektipäälliköllä on paljon hallinnollisia vastuita, mutta niiden lisäksi Auli kouluttaa ja konsultoi ERKKERissä. ”ERKKERI merkitsee minulle sellaista työtä ja ympäristöä toimia, joka on hyvin lähellä sydäntäni”, kertoo Auli.

Energinen ERKKERI

Aulin mukanaan tuomat onnellisuus ja nauru ovat osa ERKKERI-henkeä. T&K-johtokin näkee kuinka ERKKERI

antaa energiaa ja synnyttää pilkettä ihmisten silmäkulmaan. ”Nykyisen kiireen keskellä on tärkeää, että ihmiset saavat tällaisia kokemuksia – että työ voi olla hauskaa”, kuvailee Leena.

Hyvä henki ja saumaton yhteistyö synnyttävät onnistumisia monella tasolla. ”Voittajajoukkue syntyy systeemisestä kokonaisuudesta. Kaiken pitää pelata valtakunnan linjauksiin saakka. ERKKERI on hyvä esimerkki tällaisesta onnistumisesta”, kuvailee Jukka.

Ulkoa tullut palaute on myös tärkeää. Koulutuspalautteet ovat hyviä, mutta kiitosta on tullut aina ministeriötä myöten. Projektipäällikölle tämä on vahva signaali onnistumisesta: ”Olen ylpeä projektista ja kaikista meidän ihmisistä. Kiitos kuuluu kaikille.”

Oppia tulevaan

Leena toivoo, että ERKKERI jättää ihmisille innon tehdä tutkimus- ja kehitystyötä jatkossakin. Valtakunnallisen hankkeen johtamisesta saatu oppi on arvokas asia ja sitä tulee hyödyntää. Tämän lisäksi ERKKERI jättää jälkiä täydennyskoulutustarjontaan sekä opinto-ohjaajan koulutukseen ja sen kehittämiseen.

Auli toivoo, että tulevaisuudessa



Leena Kaikkonen, Auli Ryhänen ja Jukka Lerkkanen kuljettavat ERKKERIä yhteistyöllä eteenpäin.

pohdittaisiin yhä enemmän elämänkulkua, jossa on tiettyjä vaiheita. Enää ei voi perustaa ohjausta ihmisten kalenteri-ikään tai erityistarpeeseen. Hän viittaa elinikäisen ohjauksen strategiaan, jossa on jo siemen tuleville hankkeille.

Isojen kysymysten äärellä

”Me kaikki teemme aikuisohjausta, koska kaikki asiakkaamme ovat aikuisia. Koko Opin ovi –kokonaisuudessa ollaan AOKK:n toiminnan ytimessä”, Leena kuvailee ERKKERin merkitystä Jyväskylän ammattikor-

keakoulun ammatilliselle opettajakorkeakoululle.

ERKKERissä ainutlaatuista on yhteistyö neljän ison ohjausalan koulutusyksikön kesken (Koulutus- ja kehittämiskeskus Salmia, Hämeen ammattikorkeakoulun ammatillinen opettajakorkeakoulu, Jyväskylän yliopiston Opettajankoulutuslaitos ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun ammatillinen opettajakorkeakoulu). Tuotteet on suunniteltu yhdessä. Myös koulutusryhmät ovat laajempia taustoiltaan kuin peruskoulutuksessa. Yli hallinnon rajojen toteutuva yhteistyö ja poikkihallinnollisuus juontavat juurensa jo aivan projek-

tin alkuun.

Aikuisten ohjauksen merkitystä ei vielä ymmärretä riittävästi. ”Tässä ollaan isojen kysymysten edessä. Tässä ollaan miljoonien eurojen kysymysten edessä. ERKKERI hankkeella on saatu pieni, hyvä alku valtakunnalliseen työhön”, iloitsee Jukka. Iloa tuottaa myös lähestyvä kesä: ”Nyt ERKKERI naftaliiniin. Nyt kerätään toisenlaista energiaa kuin työasioita”, ohjeistaa Leena kesälomalle kirmaavia.

• teksti ja kuva:
Nina Viertorinne

Ole oikeassa paikassa 2. – 3.11.2011

ERKKERI järjestää yhteistyössä muiden Opin ovi –projektien kanssa Opinpaikka tapahtuman Jyväskylässä 2. – 3.11.2011. Opinpaikka on yhteisen oppimisen areena, jossa on mahdollisuus arvioida tehtyä työtä ja rakentaa tulevaa. Seuraa siis ilmoittelua ja ole mukana vuoden merkittävimmässä aikuisohjauksen kohtaamisessa.

Aikuisohjauksen ammattilaisilla ja päättäjillä on nyt yhteinen Opinpaikka!

Kevätseminaarin materiaalit verkossa

ERKKERIn kevätseminaarin materiaalit löytyvät nyt myös verkosta. Mene ERKKERIn web-sivuille (www.opinovi.fi/erkkeri) ja klikkaa seminaaribannerista itsesi Kui se aikuisohjaus sit? –seminaarisivustolle.

Elinikäisen ohjauksen strategia lausunto- kierroksella

Opetus- ja kulttuuriministeriö on lähettänyt elinikäisen ohjauksen strategiset tavoitteet -raportin lausuntokierrokselle. Lausuntoja pyydetään 15.6. ja lausunnon antajina on mm. monia oppilaitoksia.

Auli menee, Pirjo tulee

ERKKERIn projektipäällikkö Auli Ryhänen on siirtymässä Aikuisohjauksen Koordinaatioprojektin projektipäälliköksi. Elokuun alusta alkaen ERKKERiä luotsaa Pirjo Hänninen. Näin Pirjo kertoo itsestään: "Olen Pirjo Hänninen ja aloitan ERKKERIN projektipäällikkönä 1.8. Koulutukseltani olen kasvatustieteiden maisteri, pääaineena kasvatustiede. Olen käynyt opettaja- ja opinto-ohjaajakoulutuksen Jyväskylässä ammatillisessa opettajakorkeakoulussa. Tulin JAMKiin töihin päätoimiseksi tuntiopettajaksi tammikuussa. Tätä ennen toimin Jyväskylän Setlementti ry:ssä projektikoordinaattorina Taitajasta Ohjaajaksi - Työvalmentajien ohjauskoulutushankkeessa (ESR, Välittäjän osahanke). Hankkeessa kehitettiin kolmannen sektorin työvalmentajien ohjausosaamista 6 op:n laajuisten työvalmentajien ohjauskoulutusten avulla. Olen toiminut myös reilut 10 vuotta Jyväskylän yliopiston avoimessa yliopistossa yliopistonopettajana opettaen aikuiskasvatustiedettä, kasvatustiedettä ja kasvatustieteen pedagogisia perusopintoja."



Pirjo ja Auli jakoivat kokemuksia Opin ovi -klinikalla toukokuussa. Yhteistyö jatkuu tiiviinä myös jatkossa.

Elinikäisen ohjauksen verkkolehti ilmestyi

Aikuisohjauksen koordinaatioprojekti on julkaissut Elinikäisen ohjauksen verkkolehden. Ensimmäiset artikkelit kuljettavat aikuisten ohjaustarpeiden arviointiin, kyselytutkimukseen tuen tarpeesta uravalintatilanteissa sekä Opin ovien rooliin elinikäisen ohjauksen kehittäjänä. Lue verkkolehteä osoitteessa verkkolehdet.jamk.fi/elo



Uraohjauksen puhelinpalvelukokeilut

Työ ja elinkeinoministeriön Neuvonta ja ohjauspalvelujen kehittämisprojektissa NUOVE (ESR 2008 2013) toteutettiin uraohjauksen puhelinpalvelukokeiluja syksyn 2010 ja kevään 2011 aikana. Palvelua antoi 21 ammatinvalintapsykologia ja palvelu toteutettiin yhteistyössä TEM CC palveluiden kanssa. Kokeilut osoittivat puhelinpalvelun täydentävän kasvokkain tarjottua ammatinvalinta ja urasuunnittelupalvelua tavoittaessaan uusia asiakasryhmiä.

Syksyn kokeilussa palveltiin ajanvarauksella yli 140 asiakasta, kun lasketaan yhteen sekä palveluun osallistuneiden psykologien TE toimistojen kautta että Työlinjan Koulutusneuvonta puhelinpalvelun kautta ajan varanneet asiakkaat. Syksyn kokeilussa asiakkaat saivat niin monta kertaa ohjausta puhelimitse saman psykologin kanssa kuin asiakkaan ohjaustarve vaati.

Kevään kokeilussa palveltiin päivystysluontoisesti noin 200 asiakasta, jossa asiakkaan ammatinvalinta ja urasuunnittelutilanteesta keskusteltiin yhden kerran puhelimesta ja kokeilua markkinointiin erityisesti Mol.fi sivuston kautta. Palvelu oli tarjolla sekä suomeksi että ruotsiksi kahden kuukauden aikana kahtena iltapäivänä viikossa. Päivystysluontoiseen uraohjauksen puhelinpalveluun soittaneista asiakkaista noin puolet oli Uudeltamaalta.

Puhelinpalvelun asiakkaista viidesosa oli alle 25 vuotiaita ja puolet 25-39 vuotiaita aikuisia. Noin puolet asiakkaista oli työssä olevia, jotka pohtivat erilaisia uramuutoksia.

Palvelu tavoitti myös työttömänä ja koulutuksessa olevia henkilöitä. Puhelimitse asiakkaan ja psykologien väliset keskustelut sujuivat pääosin hyvin ja keskusteltavaan asiaan päästiin nopeammin kuin kasvokkain asioitaessa.

Päivystysluontoiseen puhelinpalveluun osallistuneista asiakkaista erittäin tai melko tyytyväisiä palveluun oli neljä viidesosaa ja melkein kaikki ajanvarauksella toimineeseen puhelinpalveluun. Päivystysluontoisessa palvelussa kolme neljäsosaa asiakkaista koki palvelun vastanneen hänen ohjaustarpeisiin hyvin tai erittäin hyvin ja ajanvarauksella toimineessa palvelussa vielä useampi asiakas. Jatkossakin tällaista palvelua käyttäisi päivystyspuhelinpalveluun suoraan soittaneista asiakkaista noin kolme neljäsosaa, Työlinjan Koulutusneuvonnan puhelinpalvelun kautta asioineista yhdeksän kymmenestä ja TE toimistojen kautta ohjatuista asiakkaista kaksi kolmasosaa.

Valtakunnallisen uraohjauksen puhelinpalvelun kautta tavoitetaan myös niitä asiakkaita, jotka eivät ole TE toimistojen asiakkaina, mutta jotka selkeästi tarvitsevat ja hyötyvät keskustelusta ammatinvalintapsykologin kanssa erilaisissa työelämän siirtymätilanteissa sekä niitä jotka eivät pääse helposti TE toimistojen ammatinvalinta ja urasuunnittelupalveluihin tai jotka haluavat keskustella anonyyminä. Päivystysluontoiseen puhelinpalveluun soittaneista asiakkaista kahden kolmasosan oli vaikea käyttää TE toimistojen ammatinvalinta ja urasuunnittelupalveluita.

Projekti on osa Työ ja elinkeinoministeriön (TEM) ja opetus ja kulttuuriministeriön (OKM) toteuttamaa ja valtakunnallista Euroopan sosiaalirahaston osarahoittamaa kehittämisohjelmaa "Osuvuutta ja kysyntälähtöisyyttä aikuisopiskelun tieto, neuvonta ja ohjauspalveluihin" (Manner Suomen ESR ohjelma 2007 2013).

Lisätietoja antavat

projektisuunnittelija, ammatinvalintapsykologi
Minna Maksniemi minna.maksniemi@tem.fi ja
Työlinjan ammatinvalintapsykologi Sari Antikainen
sari.antikainen@te.toimisto.fi.
Loppuraportti kokeiluista valmistuu kesällä 2011.

Kesä ja ERKKERI s

Kui se aikuisohjaus sit? kysyttiin kesäisessä Turussa toukokuun alussa. ERKKERIn kevätseminaari tarjosi näkemyksiä muun muassa diginatiiveista, elinikäisen ohjauksen strategiasta, aikuisohjauksen kehittämiskohteista ja elekielestä. Myös kesä saapui sopivasti hellimään seminaariyleisöä. Suosittu seminaari täytti Merikeskus Forum Marinumin ääriään myöten.



Tulevaisuuden tutkija Ilkka Halava herätti seminaariyleisön katsomaan tulevaan uudella tavalla: "Esityksessäni tulevaisuus on teon sana. Tulevaisuus valitaan ja tiettyä tulevaisuutta rakennetaan."

Halavan esityksessä keskeistä oli työn merkityksen muuttuminen ja purskeinen aikakäsitys. Tämä näkyy jo nyt nuorten ikäluokkien erilaisena suhtautumisena työhön ja tekemiseen yleensä. Yli nelikymppiselle elämä on usein ollut tasaisen kasvun ja oppimisen aikaa, mutta nuoremmat ikäluokat elävät katkonaisempaa elämää.

Vaikka työkuultuuri ja aikakäsitys eroavat suurestikin, yhteisen ymmärryksen löytäminen sukupolvien välillä on mahdollista. "Pitää ymmärtää, että konfliktin ratkaiseminen vaatii oppimista ja uudenlaisia ratkaisuja," totesi Halava. Yksi askel kohti ratkaisua on ymmärtää tule-

vaa ja sitä Halava valotti mielenkiintoisella tavalla.

Aikuisohjaus kohtaa tulevaisuuden

Myös TEM:n ylitarkastaja Helena Kasurinen maalaili tulevaisuutta. Aiheena olivat elinikäisen ohjauksen strategiset tavoitteet taustoineen. Kasurisen esittelemässä raportissa on listattuna viisi tavoitetta. Asiakkaan kannalta keskeistä on ohjauspalvelujen saatavuus sekä yksilöllisyys ohjauksessa ja urahallintataidoissa. Ohjaajille tarvitaan lisää osaamista, joka linkittyy ohjauksen laatujärjestelmän kehittämiseen. Kun ohjaus vielä toimii koordinoituna kokonaisuutena, niin ollaan jo lähellä elinikäisen ohjauksen toteutumista.

"Tavoitteena on, että seuraavalla rakennerahastokaudella meillä olisi

elinikäisen ohjauksen strategia." Näin asioita tarkasteltaisiin kokonaisuutena. Lisäksi Kasurinen toivoo, että raportilla vaikutetaan hallitusohjelmaan.

Yhteistyöryhmän työ jatkuu ja jatkossa mukaan otetaan mm. työelämäjärjestöjen edustajia. Tulevaisuudessa korostuu yhä enemmän työpaikoilla tapahtuva ohjaus ja tilannekohtaisuus, yksilöllisyys. "Työryhmän seuraava tavoite on laatia toimenpiteitä ja tukea kansallista ja alueellista kehittämistyötä",

Lopuksi Kasurinen halusi korostaa, että ihminen oppii koko ajan myös uusilla alueilla. "Monet asiat antavat sisältöä ihmisen elämään", Kasurinen päätti esityksensä.

Sama asia eri näkökulmista

ERKKERI 30 op Aikuisten ohjaus- ja

Maapuivat Turkuun

neuvontatyö -koulutuksen Turun ryhmän opiskelijat esittelivät kehittämistöitään. Asiaa oli lähestytty ilahduttavan erilaisista näkökulmista ohjauksen pysyessä keskiössä. Vastuukouluttaja Riitta Virtanen totesikin, että kolme työtä oli valittu esittämään eri puolia Turun ryhmästä.

Seminaariyleisö sai kuulla aikuisen yliopisto-opiskelijan ohjaamisesta, ryhmäohjauksesta TE-hallinnossa sekä Selkäliiton arvoista. Kehittämistyöt eivät näy ainoastaan ERKKERI seminaarissa vaan käynti tutkimusmaailmaan tuotti näkemyksiä myös opiskelijoiden arkeen. "Voidaan kehittää omaa ohjaus- ja neuvontatyötä arvioinnilla,

eettisillä pohdiskeluilla ja yhteiseen hiileen puhaltamisella," toteaa ERKKERI-opiskelija Pirjo Ailanto pohtiessaan ERKKERI-koulutuksen merkitystä Selkäliitolle.

Lihaääniosasto näkyy ja kuuluu

Jos päivä oli vaatinut istumalihaksia, niin lopuksi oli naurulihasjuman vuoro. Näyttelijä Tuija Piepponen riisui suomalaisen jännittäjän ja mököttäjän aseista.

Piepponen keskitti huomion ihmisen ilmaisutaitoon, joka on vuorovaikutusta, viestintää,

kohtaamista. Tärkeintä on läsnäolo. Näyttelijä osasi esittää hyvin havainnollisesti kuinka eri tavoin elekieli, äänenkäyttö ja asenne vaikuttavat. Lopuksi estradille otettiin apujoukkoja, jotka Tuija opastuksella esittivät sanattoman viestinnän voimaa.

ERKKERI seminaari oli jälleen tehty auringosta, asiasta ja ripauksesta naurua. Voisimmeko asennoitua tulevaan kuten Piepposen kuvaamat nuoret ja "kulkea omaa kirkkauttaan kummeksuen". Ja muistaa samalla Halavan toteamus, että "ihmisen elämän mielekkyys löytyy valinnoista". Onpa ihanaa, että niin moni valitsi kesäisen Turun ja ERKKERI-seminaarin.

• teksti ja kuvat:
Nina Viertorinne



ERKKERI-seminaarissa esintyneiden Tuija Piepposen ja Ilkka Halavan näkemys ohjauksesta ja tulevaisuudesta on valoisa. ERKKERI Uutiset haastatteli kumpaakin kysyen mm. aikuisohjauksen tulevaisuuden näkymistä.

Luonne ohjasi tulevaisuuden tutkijaksi



Ilkka Halavan paikka tulevaisuuden tutkijana on löytynyt perusuteliaan luonteen ja monen työtehtävän kautta. "Olen tehnyt tutkimustyötä, myyntiä ja markkinointia, tuotekehitystä ja tuotehallintaa, toiminut isännöitsijänä, yhdistyksissä, tehnyt juontohommia. Kaikkea. Myös sielunhoitotyön ja kuntosaliohjaajan kurssi on takana."

Itse Halava ei ole tarvinnut uravalinnassaan ohjausta, mutta hän näkee tulevaisuuden aikuisohjaajan personal trainer:na, joka kattaa seisojanpöydän ohjattavalleen. Ohjaa ja kysyy ja tunnistaa orientaatiota, antaa vinkkejä.

Halava kertoi seminaariesityksessään mm. diginatiivien erilaisesta työorientaatiosta. Hän kuitenkin uskoo, että vanhempi sukupolvi osaa ohjata nuorempia. "Tämä ei ole välinekysymys vaan tärkeää on käsitys tiedosta ja tiedon jakamisesta." Myös motivaation ymmärtäminen ja johtaminen ovat keskeisiä asioita. Mielenkiintoinen tulevaisuus odottaa siis myös tutkijaa.

Pois takaseinän tapetista

"Luovuus, elämän kokeminen ja mielekkyys vaatii purskeista elämäntyyliä. Ihmisen tulisi tehdä sitä mikä kiinnostaa ja tuntuu hyvältä." Tuija Piepponen elää juuri näin. Purske johtaa myös siihen, että "elää juuri siinä hetkessä ja yrittää parhaansa." Tämä näkyy ja tuntuu niin työssä kuin vapaa-ajassakin. Hetkeen tarttuminen on myös läsnäoloa toiselle ihmiselle ja tämä tulee ottaa huomioon ohjauksessa. "Ohjaaminen tapahtuu läsnäolon kautta", kiteyttää Piepponen ja kiinnittää huomionsa nuoriin. Vaikka nuoret eivät välttämättä puhu sa-

maa kieltä, niin läsnäololla voidaan vaikuttaa. Vähitellen päästään sanatomuuden yli ja nuori tulee omasta maailmastaan ulos. ERKKERIssä on pohdittu paljon aikuiskoulutuksen verkostoja ja Piepposen näkemys verkostoista on selkeä: "Verkostoituminen vaatii rohkeutta, uteliaisuutta ja aktiivisuutta." Hän kehottaa avaamaan suun aina kuin tarve tulee. Niin voi tutustua ja verkottua. Lopuksi elämästä nauttivan näyttelijän neuvo: "Älä liiskaudu takaseinän tapettiin. Prinssilaumat ratsastaa ohi." Ja päälle hersyvät naurut.



Koulutusvapaa kesä



ERKKERI 5 op -koulutukset loppuvat ennen kesää, mutta 30 op Aikuis-ten ohjaus- ja neuvontatyö ja 60 op Opinto-ohjaaja -koulutuksissa jäädään vain hetkeksi tauolle. Mo-

lempien koulutusten Jyväskylän ja Hämeenlinnan ryhmät tapaavat taas elo- tai syyskuussa. Tarkat tiedot projektihenkilöstön loma-ajoista löydät ERKKERIn web-sivuilla.

Tule ERKKERI-koulutukseen Rovaniemelle

ERKKERI järjestää syksyllä 2011 Voimavara- ja ratkaisusuuntautunut ohjaus -koulutuksen Rovaniemellä. Koulutuksen laajuus on 5 op ja

hakuaika päättyy jo 5.8. Lisätietoja löydät ERKKERIn web-sivuilla: www.opinovi.fi/erkkeri.

Voimavara- ja ratkaisusuuntautunut ohjaus 5 op. Rovaniemellä. Hae nyt!

Konsultointivuorossa CIMO

ERKKERIn kevään viimeinen konsultaatio suuntautuu kohti kansainvälistä toimintaympäristöä. ERKKERI konsultoi Kansainvälisen liikkuvuuden ja yhteistyön keskus CIMO:a. Teematapaamisten otsikko on "Neuvontatyön haasteet" ja tavoitteena on keskustella CIMOn neuvontatiimin työn haasteista. Keskeistä konsultaatioissa on myös kokemusten vaihtaminen pienryhmässä. CIMOn konsultaatiota hoitaa Pirjo Hänninen JAMK/AOKK:sta.



Kesäyllätykset – ERKKERI-koulutukset jatkuvat

ERKKERiltä eivät positiiviset yllätykset lopu. Ennakkotiedoista poiketen, ERKKERI-koulutukset jatkuvat syksyllä. Seuraa ERKKERIn web-sivuja www.opinovi.fi/erkkeri ja ilmoittaudu mukaan koulutukseen!

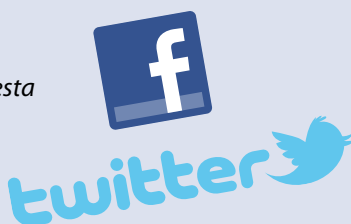
laatikoidut

Viihdy ja anna palautetta ERKKERIn web-sivuilla!

ERKKERIn verkkosivut ovat uudistuneet. Sivuilta löydät videotallenteita ja juttuja aikuisohjauksen maailmasta. Lisäksi voit antaa palautetta sivujen kautta. Surffaa osoitteeseen: www.opinovi.fi/erkkeri

Ollaan kavereita, jooko?

ERKKERIn Facebook-sivut löydät osoitteesta www.facebook.com/erkkeri. Viserrämme myös Twitterissä: <http://twitter.com/erkkeriprojekti>. Ollaan kavereita ja seurailaan :)



Tarjoo tarinoita tai ilmianna hyvä ohjaaja!

ERKKERIn verkkosivuilla julkaistaan tarinoita ohjauksen maailmasta ja lukijoilta tulleita henkilökuvia. Tartu kynään, ilmianna kaveri ja ota yhteyttä erkkeri@opinovi.fi

Käy lukemassa
ERKKERI Extra 4/2011



Itsearviointi tuotti tulosta ERKKERI-joukkue etsi kehitettävää ja löysi vahvuuksia

ERKKERI-joukkue kokoontui toukokuussa itsearvioinnin äärelle. Paikalla oli ERKKERIn ja TE-ERKKERIn hallintohenkilöstö ja lähes kaikki kouluttajat. Tavoitteena oli listata projektien vahvuudet, kehittämiskohteet ja pikaparannusehdotukset. Itsearvioinnissa käytettiin EFQM-menetelmää ja päivän vetäjänä toimi Tuula Jaaranen Koulutus- ja kehittämiskeskus Salmiasta.



Vuosi sitten tehdyssä itsearvioinnissa esiin nousseet asiat ovat vaikuttaneet selvästi tämän vuoden toimintaan. Kehittämiskohteet ovat kääntyneet vahvuuksiksi ja niitä on vahvistettu entisestään. Nyt itsearviointi toteutettiin toisen kerran.

EFQM-menetelmä toimii

ERKKERIn itsearvioinnissa käytettiin EFQM-menetelmää, joka antaa kokonaisvaltaisen kuvan organisaation vahvuuksista ja kehittämiskohteista.

Tarkastelussa on yhdeksän eri osa-aluetta, jotka linkittyvät toisiinsa. Näkemykset eri osa-alueista kerättiin pienryhmissä, jonka jälkeen jokainen ryhmä esitteli ne yhteisesti. Lopuksi päivän vetäjä Tuula Jaaranen teki yhteenvedon jokaisen osa-alueen vahvuuksista ja kehittämiskohteista.

EFQM:n tekeminen vaatii ryhmäkuria ja "kello-Kallea". Keskustelu lähtee helposti rönssyilemään ja mielenkiinto kohdentuu yksityiskohtiin. Kuitenkin tarkoituksena on ensi kirjata napakasti, kuinka asiat ovat nyt ja päättää korjaavista toimenpi-

teistä myöhemmin. Tämä tarkoittaa sitä, että itsearviointi tuottaa projektien nykyhetkestä selkeän kokonaiskuvan, jota voidaan hyödyntää seuraavana vuonna toiminnan kehittämässä.

Löytöjä ja tulevaisuuden työtä

"Itsearvioinnissa korostuu huoli asioista, jotka pitää vielä ehtiä tehdä", kiteytti Tuula Jaaranen ERKKERI-joukkueen tuntoja. Vahvuuksien ymmärtäminen ja ääneen sanomi-

nen on tärkeää projekteissa toimiville. ERKKERlissä ja TE-ERKKERlissä vahvuudeksi koettiin asiakaslähtöiset, onnistuneet koulutukset. Myös toimiva vuorovaikutus niin johdon osalta kuin koko tiimin kesken on ehdotonta plussaa. Resurssit on kohdistettu oikein ja projektihallinto toimii tehokkaasti. Voitiin todeta, että projektien määrälliset ja laadulliset tavoitteet on saavutettu hyvin.

Kehittämiskohteena selkein esille noussut asia oli palautteiden ja kokemusten parempi hyödyntäminen. Parannusehdotuksina nähtiin mm. kouluttajien keskinäinen arviointikeskustelu ja hyvien käytäntöjen jakaminen ”Kouluttajien vaihtori -päivillä”. Projektien välinen asiantuntijavaihto vahvistaa kokemusten levittämistä. Tämä liittyy olennaisesti projektien jälkeiseen yhteistyön jatkuvuuteen, jolle on kovasti tilausta.

Tuleville projekteille haluttiin lähettää terveisiä mahdollisista

sudenkuopista. ERKKERlissä ja TE-ERKKERlissä tällaisiksi nähtiin teknologian ja informaation hallinta. Kun projektissa toimii useampi organisaatio, yhteydenpitokanavat kannattaa suunnitella ja ottaa käyttöön heti projektin alussa. Myös yhteistyön jatkuvuuden varmistaminen kannattaa ottaa esille mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta projektin loppu ei tarkoita yhteistyön päättymistä.

Tärkeitä taustajoukot

Tuula Jaaranen saatteli ERKKERi ja TE-ERKKERi väkeä kotimatkalta muistuttaen tärkeästä asiasta: ”Vahvuudet tulisi käydä läpi taustaorganisaatiossa ja niiden ihmisten kanssa, jotka eivät päässeet tilaisuuteen paikalle. Näin vahvuudet tulee jaettua kaikilla tasoilla.”

Taustaorganisaatiot ovat merkit-

tävässä roolissa projektin toiminnassa. Itsearviointinissa esiin nousseet onnistumiset voidaan monistaa tuleviin projekteihin. Kehittämiskohteet vastaavasti toimivat muistutuksena projektin mahdollisista sudenkuopista.

ERKKERille ja TE-ERKKERille on luvassa jatkoa. Vuoden päästä jälleen arvioidaan ovatko pikaparanusehdotukset ja kehittämiskohteet kääntyneet vahvuuksiksi. Yksi asia on kuitenkin varma: ERKKERi Joukkue on tärkein kantava voima, joka vastaa kentän haasteisiin ja menee läpi vaikka harmaan kiven.

• teksti ja kuvat:
Nina Viertorinne

Mikä ihmeen EFQM?

EFQM on malli, jolla voidaan arvioida organisaation toimintaa kokonaisvaltaisesti. Tarkastelussa ovat seuraavat osa-alueet:

- johtajuus
- toimintaperiaatteet ja strategia
- henkilöstöresurssit
- yhteistyösuhteet ja resurssit
- prosessit
- asiakastulokset
- henkilöstötulokset
- yhteiskunnalliset tulokset
- keskeiset suorituskkytulokset

Osa-alueilla on eri painoarvot, mutta ne linkittyvät toisiinsa.

Lisätietoja mallista mm. www.efqm.org



ERKKERi-kouluttaja Viivi Pekkarinen osallistui ERKKERin itsearviointiin.

Muistoja matkan varrelta...



Muuttopuuhiissa kesällä 2009

Projektsihteeri Merja Haara ehti olla monessa mukana ERKKERlissä. Nyt Merja työskentelee Koulutus- ja kehittämiskeskus Salmiassa.



Hirvikartano 25.8.2009 ERKKERI-joukkue starttasi energisesti liikkeelle syksyllä 2009.



Kevätseminaari Lahdessa 27.5.2010

"Koe, kikata ja kohtaa!" Lahden seminaari tarjosi iloa ja asiaa.



JAMK:n konsultaatio 3.5.2011 Konsultaatiot ovat olleet täsmäapua organisaatioiden ohjaushaasteisiin. Keväällä 2011 konsultaatiovuorossa oli JAMK.



Kevätseminaari Turussa 10.5.2011
"Kui se aikuisohjaus sit?" ERKKERI katsoi kohti tulevaisuuden haasteita Turussa.



Aulin jäähyväiset 16.6.
Ydintiimi saatteli projektipäällikön haikein mielin kohti uusia haasteita 16.6. Evolla.

En dörr stängs och en annan öppnas: det är dags att tacka och fortsätta resan

ERKKERIs läsare har varit fullt av arbete och framgångsrikt. Vårens höjdpunkt var utan tvekan vårseminariet Kui se aikuisohjaus sit? i Åbo. Där fick vi upplevelser av många slag och hörde fakta om det förflutna, nutiden och framtiden. Det lönar sig att kolla seminariets bästa bitar på webbsidan www.opinovi.fi/erkkeri.

Inför sommarlovet är det även dags att ta sig en titt tillbaka. Projektteamet satte sig ned i maj för att tala om resultaten och göra självutvärdering. Vi märkte att de gemensamt bestämda strategierna och vårt verksamhetssätt som föds genom samarbete har möjliggjort kundorienterade ERKKERI-utbildningar och skräddarsydda lösningar. Jag är stolt över vårt ERKKERI-team. Vi har en motiverad, kommitterad och ansvarskännande personal som har ett fördomsfritt och modigt grepp på projektarbetet. Vi har en stark gemenskap och kan göra tillsammans. Utbildningarna har varit lyckade, och vi har fått utmärkt respons. I vårt arbete är stödet från organisationsledningen viktigt. Vi har fått det stödet, vilket syns även i resultaten.

Nu blåser förändringens vindar i ERKKERI. Vi kan lyckligtvis fortsätta utbildningar med full effekt åtminstone ända till slutet av året 2012 med ökad finansiering. På detta sätt kan vi erbjuda utbildning även för dem som inte har fått plats i tidigare utbildningar. Förhandlingarna med regionala Läroport-projekt har redan satts igång. Ytterligare kan vi erbjuda populära konsulteringar och utbildningar för personer som ger rådgivning och handledning för vuxna i olika samfund och organisationer.

ERKKERI Nyheter kommer inte längre att ges ut som separat tidskrift. Från och med hösten kan Du läsa artik-



lar om ERKKERI i webbtidningen om livslång handledning Elo och på vår webbplats www.opinovi.fi/erkkeri. På detta sätt kan Du läsa nyheter, fenomen och expertartiklar kring livslång handledning på samma plats. Webbtidningen redigeras av Koordinationsprojektet för vuxenhandledningen. Syftet med webbtidningen är att på ett mångsidigt sätt lyfta fram betydelsen av livslång handledning – både från synvinkeln av utveckling för arbetslivet och samhället och från synvinkeln av livslång inläring. Webbtidningen kan

läsas på adressen <http://verkkolehdet.jamk.fi/elo>

Till slutet vill jag varmt tacka alla läsare, samarbetspartners och i synnerhet vårt ERKKERI-team. Den 1 augusti 2011 börjar jag som projektchef för Koordinationsprojektet för vuxenhandledningen. Jag har dock möjligheten att fungera som expert och förmedla tyst kunskap i ERKKERI en tid. ERKKERI kommer att ledas av Pirjo Hänninen. Jag önskar Pirjo framgång och ett glatt arbetsgrepp.

*Blommorna doftar och gräset är grönt.
Solen skiner och livet är skönt.
Med en glass i handen
går jag på stranden.
Fåglarna sjunger vackert och glatt.
Jag har en fin ny sommarhatt.
Sommaren är äntligen här!*

Jag önskar er alla en solig och blommig sommar!

Auli Ryhänen
projektchef
ERKKERI

Jyväskylän yrkeshögskola, yrkesmässiga lärarhögskolan

Dags att lära sig den 2–3 november 2011

Evenemanget Opinpaikka arrangeras av ERKKERI och övriga Läroportprojekt. Det äger rum i Jyväskylä den 2–3 november 2011. Opinpaikka är en arena för gemensam inläring. Där kan vi utvärdera det som vi har gjort och bygga för framtiden. Följ alltså med annonseringen och var med på årets viktigaste möte kring vuxenhandledning.

Nu är det dags för experter och beslutsfattare inom vuxenhandledning att lära sig något nytt

Materialet från vårens seminarium på webben

Materialet från ERKKERIs vårseminarium finns nu på webben. Du kommer till webbplatsen för seminariet. Kui se aikuisohjaus sit? genom att gå till ERKKERIs webbplats (www.opinovi.fi/erkkeri) och klicka på bannern för seminariet.

Strategin för livslång handledning på remiss

Undervisnings- och kulturministeriet har skickat rapporten om strategiska mål för livslång handledning på remiss. Utlåtanden krävs den 15.6, och många läroanstalter ingår i remissinstanserna.

Auli går, Pirjo kommer

Projektchefen för ERKKERI Auli Ryhänen kommer att börja som projektchef för Koordinationsprojektet för vuxenhandledningen. Från och med augusti leds ERKKERI av Pirjo Hänninen. Pirjo berättar om sig själv så här:

”Jag är Pirjo Hänninen och börjar som projektchef för ERKKERI den 1.8. Jag är pedagogie magister med pedagogik som huvudämne. Jag har fått lärar- och studiehandledarutbildning vid yrkespedagogiska lärarhögskolan i Jyväskylä. I januari började jag som timlärare i huvudsyssla vid Jyväskylä yrkeshögskola. Före det var jag projektkoordinator för utbildningsprojektet Taitajasta Ohjaajaksi (ESF, delprojektet Välttämättä) på Jyväskylän Setlementti ry. Projektet utvecklade handledningskompetensen hos arbetstränare på den tredje sektorn med hjälp av utbildningar på 6 sp. Jag har även varit universitetslärare i öppna universitetet vid Jyväskylän universitet i drygt 10 år; jag har gett undervisning i vuxenpedagogik, pedagogik och lärarinriktade grundstudier i pedagogik.”



Pirjo och Auli delade erfarenheter på Läroport-kliniken i maj. Det tåta samarbetet fortsätter även i framtiden.

Ny webbtidning om livslång handledning

Koordinationsprojektet för vuxenhandledningen har gett ut en webbtidning om livslång handledning. De första artiklarna behandlar utvärdering av handledningsbehov hos vuxna, en frågeenkät om behovet på stöd i karriärvälsituationer och Läroports roll som utvecklare av livslång handledning. Läs webbtidningen på adressen verkkolehti.jamk.fi/el



ERKKERI on esillä monessa paikassa

Pidät käsissäsi ERKKERI Uutisten viimeistä numeroa.

Jatkossa pääset ERKKERIn kuviin ja tunnelmiin seuraavissa medioissa:



www.opinovi.fi/erkkeri

ERKKERIn web-sivuilta löydät ajankohtaista tietoa koulutuksista, aikuisohjauksesta ja ERKKERIn elämästä. Sivuja päivitetään säännöllisesti, joten kannattaa poiketa useamminkin!

www.facebook.com/erkkeri

ERKKERI tiedottaa ajankohtaisista aiheista Facebookin kautta. Tykätään ja turistaan!



www.twitter.com/erkkeri

ERKKERIn pikaviestit sinkoilevat Twitterissä. Vinkkaa hyvää jutusta tai jaa tietoa eteenpäin!

<http://verkkolehdet.jamk.fi/elo/>

Aikuisohjauksen koordinaatioprojektin julkaisema Elo-verkkolehti kertoo monipuolisesti aikuisohjauksen ajankohtaisista asioista. Jatkossa löydät myös ERKKERIn kokemuksia ja näkemyksiä Elostä. Antoisia lukuhetkiä!



www.youtube.com/ERKKERIprojekti

ERKKERIn Youtube-kanavasta löydät niin asiantuntijanäkemyksiä kuin seminaari-trailereitakin. Ota mukava asento ja uppoudu ERKKERI-videon!

www.opinovi.fi/erkkeri

Opin ovi –hankeperhe muodostaa meille tärkeän verkoston. Olemme myös verkkosivuilla, jossa tiedotamme ajankohtaisista asioista. Klikkaa itsesi mukaan!



Tapahtumat

ERKKERI on mukana erilaisissa tilaisuuksissa kertomassa omasta toiminnastaan ja sen tuloksista. Löydät meidät esimerkiksi marraskuun Opinpaikka-tapahtumasta. Osallistu!

ERKKERI ja TE-ERKKERI tiedottavat toiminnastaan taustaorganisaatioiden medioissa. Lisätietoja:

Jyväskylän ammattikorkeakoulun ammatillinen opettajakorkeakoulu	Nina Viertorinne, puh. 050 346 4364, nina.viertorinne@jamk.fi
Jyväskylän yliopiston opettajankoulutuslaitos	Tiina Ikävalko, 014 260 1780, tiina.ikavalko@jyu.fi
Hämeen ammattikorkeakoulun ammatillinen opettajakorkeakoulu	Elisa Tuominen, 040 846 2626, elisa.tuominen@hamk.fi
TE-ERKKERI Koulutus- ja kehittämiskeskus Salmia	Sirpa Nykänen, 050 3960 033, sirpa.nykanen@tem.fi

Opinpaikka

Suomen merkittävin aikuisohjauksen tapahtuma

Opin Ovisa tapahtuu. Vuoden suurin aikuisohjauksen kohtaaminen järjestetään Jyväskylässä 2. - 3.11.2011. Tapahtumaan haastetaan mukaan alueelliset Opin Ovi -verkostot, aikuisohjauksen ammattilaiset, päättäjät ja vaikuttajat. Yhteisenä tavoitteena on Osuvuutta ja kysyntälähtöisyyttä -kehittämishjelman tulosten näkyväksi tekeminen ja jalkauttaminen sekä työn tulevaisuuden pohtiminen. Aikuisohjauksen ammattilaisilla ja päättäjillä on nyt yhteinen Opinpaikka!

Tapahtuma on kaksipäiväinen ja järjestetään Jyväskylässä. Ensimmäisenä päivänä pureudutaan parhaisiin käytäntöihin ja tehtyyn työhön. Toinen päivä viitoittaa tietä tulevaisuuden mahdollisuuksiin.

Seuraa tiedotusta, tule paikalle ja osallistu!

- **Auli Ryhänen**, *Aikuisohjauksen koordinaatioprojekti*, auli.ryhanen@jamk.fi
- **Pirjo Hänninen**, *ERKKERI-projekti*, pirjo.hanninen@jamk.fi
- **Juha Salminen**, *Laituri-projekti*, juha.salminen@tem.fi
- **Leena Uskelin**, *NUOVE-projekti*, leena.uskelin@tem.fi
- **Anita Eskola-Kronqvist**, *STUDIO-projekti*, anita.eskola-kronqvist@hamk.fi
- **Merja Niemi-Pynttari**, *TE-ERKKERI-projekti*, merja.niemi-pynttari@tem.fi

Tapahtuma on osa valtakunnallista aikuisten tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen kehittämishjelmää, ja se järjestetään Manner-Suomen ESR-ohjelman 2007-2013 toimintalinja kolmeen kuuluvien projektien yhteistyönä. Kehittämishjelman rahoituksesta ja hallinnoinnista vastaavat Euroopan sosiaalirahasto, Opetus- ja kulttuuriministeriö sekä Työ- ja elinkeinoministeriö. Tilaisuus on osallistujille maksuton.

2 päivää
300 ihmistä
1200 kohtaamista